

# Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области

Адрес места нахождения: ул. Ильинская, д. 18 г. Нижний Новгород, 603950 Почтовый адрес: Кремль, корп. 14 г. Нижний Новгород, 603082 тел. 433-24-51, факс 434-11-90 e-mail: official@obr.kreml.nnov.ru

О результатах промежуточных мониторингов реализации целевой модели наставничества

Руководителям органов осуществляющих управление в сфере образования муниципальных районов, городских и муниципальных округов Нижегородской области

Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области (далее — министерство образования) направляет для учёта в работе информационную справку по итогам промежуточного мониторинга реализации целевой модели наставничества обучающихся образовательных организаций в I квартале 2021 года во исполнение приказа министерства образования от 04.02.2021 №316-01-63-190/21 "Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся".

Консультация по вопросам результатов мониторинга предоставляется по телефону (831)216-09-58, Прищепа Марина Геннадьевна, заместитель директора Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования "Центр эстетического воспитания детей Нижегородской области".

Приложение: на 7 л. в 1 экз.

Заместитель министра

Парфенова Елена Владимировна (831)434-31-12

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП, хранится в системе электронного документооборота Правительства Нижегородской области

#### СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 176CDDE8A067019D2B74B54F37D99FEB4837EB40

Кому выдан: Банникова Маргарита Викторовна Действителен: с 18.11.2020 до 18.02.2022

М.В.Банникова.

#### ПРИЛОЖЕНИЕ

к письму министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области

	1 ' '	
ОТ	<u>No</u>	

#### Информационная справка

по итогам промежуточного мониторинга реализации целевой модели наставничества обучающихся образовательных организаций Нижегородской области в I квартале 2021 года

В целях достижения результатов (показателей эффективности) реализации целевой модели наставничества обучающихся (далее – ЦМН) для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования на территории Нижегородской области на основании приказов министерства образования, науки и молодёжной политики Нижегородской области (далее-Министерство), от 20.05.2020 №316-01-63-915/20 внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся", от 04.02.2021 №316-01-63-190/21 "Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся", письма от 16.03.2021 №316-156781/21 "Об организации промежуточных мониторингов реализации целевой модели наставничества" был организован промежуточный мониторинг для измерения показателей эффективности реализации ЦМН обучающихся за І квартал 2021 года.

В соответствии с приказами Министерства от 11.06.2020 №316-01-63-997/20, от 26.12.2021 №316-01-63-395/21 "Об утверждении списков общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, государственных профессиональных образовательных организаций, являющихся участниками внедрения целевой модели наставничества" в реализации ЦМН участвуют 582 образовательные организации.

Мониторинг проводился дистанционно через заполнение google-таблиц по google ссылкам в срок с 16 по 25 марта 2021 г. В муниципальных районах, городских и муниципальных округах сводные данные мониторингов готовили специалисты органов управления образования, ответственные за реализацию ЦМН; в образовательных организациях промежуточный мониторинг проводили кураторы, ответственные за реализацию ЦМН. Excel таблица мониторинга наименования образовательных организаций И показатели эффективности реализации ЦМН (далее – КРІ). Информационно-аналитическая актуальными справка подготовлена соответствии данными, управления образования предоставленными специалистами органов кураторами образовательных организаций.

Мониторинг был направлен на измерение показателей эффективности внедрения ЦМН:

- 1. Численность школьников/студентов в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли НАСТАВЛЯЕМОГО, количество чел.
- 2. Доля школьников/студентов в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли НАСТАВЛЯЕМОГО, %.
- 3. Численность школьников/студентов в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли НАСТАВНИКА, количество чел.
- 4. Доля школьников/студентов в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли НАСТАВНИКА, %.
- 5. Общее количество педагогов-молодых специалистов (опыт работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли НАСТАВЛЯЕМОГО, количество чел.
- 6. Доля педагогов-молодых специалистов (опыт работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли НАСТАВЛЯЕМОГО из числа образовательных организаций, %.
- 7. Количество предприятий и организаций, принимающих участие в реализации программ наставничества (промышленные предприятия и организации и иные организации любых форм собственности (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ).
- 8. Количество заключенных соглашений с организациями-партнерами по внедрению Целевой модели наставничества.
- 9. Инструменты информационного сопровождения деятельности (ссылки на официальный сайт образовательной организации, группы в социальных сетях) по вопросам внедрения Целевой модели наставничества.
- 10. Утверждено ли Положение о реализации программы (системы) наставничества в образовательной организации.
- 11. Утверждена ли Дорожная карта внедрения Целевой модели наставничества в образовательной организации.

По итогам I квартала 2021 года сообщество образовательных организаций, реализующих ЦМН в Нижегородской области, достигло следующих результатов по ключевым показателям эффективности (далее KPI):

1. КРІ "Доля школьников/студентов в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли НАСТАВЛЯЕМОГО" в образовательных организациях Нижегородской области, реализующих ЦМН составляет 11%.

Муниципальные районы, городские и муниципальные округа, превысившие показатель 10% по доле НАСТАВЛЯЕМЫХ:

г.о.г. Первомайск — 29%, м.р. Воскресенский — 20%, г.о. Воротынский — 19%, г. о. г. Выкса — 19%, г.о. Перевозский — 18%, г.о.г. Чкаловск — 18%, г.о. Навашинский — 17%, м.о. Балахнинский — 17%, м.о. Тоншаевский — 17%, м.р. Сергачский — 17%, м.р. Большеболдинский — 17%, м.р. Гагинский — 15%, м.р. Шатковский — 15%, г.о.г. Арзамас — 15%, г.о.г. Бор — 15%,

м.р. Варнавинский — 14%, г.о. Семёновский — 13%, м.о. Дивеевский — 12%, м.о. Лукояновский — 12%, г.о.г. Дзержинск — 11%, м.р. Ардатовский — 11%, м.о. Починковский — 11%, м.о. Тоншаевский — 11%, м.о. Богородский — 11%, м.р. Краснооктябрьский — 11%.

Муниципальные районы, городские и муниципальные округа с показателем 10% по доле НАСТАВЛЯЕМЫХ - г.о.г. Нижний Новгород, м.о. Уренский.

Муниципальные районы, городские и муниципальные округа с показателем ниже 10% по доле НАСТАВЛЯЕМЫХ:- м.р. Кстовский — 8%, г.о. Сокольский — 7%, м.о. Ковернинский — 6%, м.р. Краснобаковский — 6%, м.р. Большемурашкинский — 6%, г.о.г Шахунья — 5%, м.р. Володарский — 5%, м.р. Сосновский — 4%, м.р. Спасский — 4%, м.р. Княгининский — 4%, м.р. Дальнеконстантиновский 3%, м.р. Пильнинский — 3%, м.р. Шарангский — 3%, м.р. Вадский — 3%, м.о. Лысковский — 3%, г.о.г. Кулебаки — 3%, м.р. Ветлужский — 2%, м.р. Бутурлинский — 2%, г.о.г. Саров — 2%, м.р. Арзамасский — 1%, м.р. Вачский — 1%, м.р. Вознесенский — 1%, м.р. Городецкий — 1%, м.о. Павловский — 1%, м.р. Сеченовский — 1%.

По итогам 2021 года КРІ "Доля школьников/студентов в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли НАСТАВЛЯЕМОГО" в образовательных организациях Нижегородской области, реализующих ЦМН – должна составлять не менее 20%.

2. КРІ "Доля педагогов-молодых специалистов (опыт работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли НАСТАВЛЯЕМОГО в образовательных организациях Нижегородской области, реализующих ЦМН, составляет 83%.

По итогам 2021 года КРІ "Доля педагогов-молодых специалистов (опыт работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли НАСТАВЛЯЕМОГО в образовательных организациях Нижегородской области, реализующих ЦМН, должен составлять не менее 20%. Все образовательные организации муниципальных районов, городских и муниципальных округов на момент мониторинга превышают данный показатель.

3. КРІ "Доля школьников/студентов в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли НАСТАВНИКА" в образовательных организациях Нижегородской области, реализующих ЦМН составляет 8%.

 $TO\Pi - 5$  муниципальных районов, городских и муниципальных округов, превысивших показатель и демонстрирующих высокие результаты, влияющие на общий региональный KPI:

- 1. м.о. Балахнинский 44%;
- 2. м.р. Пильнинский 41%;
- 3. м.о. Уренский 38%;
- 4. м.р. Большеболдинский 28%;
- 5. м.р. Сергачский 27%.

По итогам 2021 года КРІ "Доля школьников/студентов в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли НАСТАВНИКА" в

образовательных организациях Нижегородской области, реализующих ЦМН – должна составлять не менее 4 %.

4. КРІ "Количество предприятий и организаций, принимающих участие в реализации программ наставничества (промышленные предприятия и организации и иные организации любых форм собственности)" - 594 предприятия/ организации.

Топ-5 муниципальных районов, городских и муниципальных округов, лидеров данного показателя:

- 1. г.о.г. Дзержинск 111 предприятий/организаций;
- 2. г.о.г. Бор 86 предприятий/организаций;
- 3. м.о. Балахнинский 57 предприятий/организаций;
- 4. м.о. Богородский 49 предприятий/организаций
- 5. г.о.г. Арзамас 42 предприятий/организаций

Отсутствие данных мониторинга в показателе "Количество предприятий и организаций" у м.р. Большемурашкинский, м.р. Вачский, м.р. Вознесенский, м.р. Городецкий, м.р. Княгининский, м.р. Краснобаковский, м.р. Краснобаковский, м.р. Краснооктябрьский, м.р. Кстовский, м.р. Сеченовский, м.о. Дивеевский, м.о. Починковский, м.о. Уренский, г.о.г. Кулебаки, г.о. Перевозский.

Количество промышленных предприятий и организаций любых форм собственности способствуют развитию формы наставничества "Работодатель – ученик". рамках обучающего семинара "Наставник52"в 2021 предусмотрены выступления спикеров из образовательных организаций муниципалитетов, вошедших в ТОП-5 данного КРІ для ознакомления с лучшим взаимодействия потенциальными работодателями, c НКО, деятельности представители кто своей сотрудничает предприятиями/организациями. В рамках реализации дорожной карты РНЦ к сентябрю 2021 года готовятся методические рекомендации по развитию компетенций взаимодействия с потенциальными работодателями для кураторов и наставников.

## 5. KPI "Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению ЦМН".

36% муниципальных районов, городских и муниципальных округов не предоставили данные о заключении соглашений с организациями/партнёрами для реализации ЦМН: м.р. Большемурашкинский, м.р. Вознесенский, м.р. Городецкий, м.р. Княгининский, м.р. Краснооктябрьский, м.р. Кстовский, м.р. Сеченовский, м.о. Дивеевский, м.о. Починковский, м.о. Уренский, г.о.г. Кулебаки, г.о. Перевозский; Канавинский, Московский, Нижегородский, Советский, Сормовский районы города Нижнего Новгорода. Рекомендуем образовательным организациям устные договорённости об участии в реализации ЦМН предприятий/организаций оформлять письменно через типовое соглашение о сотрудничестве (письмо "О направлении рекомендаций по внедрению ЦМН в Нижегородской области" № 316-383684/20 от 27.07.2020).

## 6. КРІ "Инструменты информационного сопровождения деятельности (ссылки на официальный сайт образовательной организации, группы в

#### социальных сетях) по вопросам внедрения Целевой модели наставничества".

Все образовательные организации Нижегородской области, реализующие ЦМН, предоставили ссылки на публикации по темам наставничества на официальные сайты образовательных организаций. Рекомендуем кураторам образовательных организаций проводить системную информационнопросветительскую деятельность среди обучающихся на основании контентпланов, освещая информационно-образовательные мероприятия по пропаганде и целенаправленному распространению социально значимых сведений, формирующих общую культуру наставничества В образовательных организациях.

### 7. КРІ "Утверждено ли Положение о реализации программы (системы) наставничества в образовательной организации?"

100% образовательных организаций, участников мониторинговой кампании, руководствуются утверждёнными Положениями.

## 8. КРІ "Утверждена ли Дорожная карта внедрения ЦМН в образовательной организации?"

100% образовательных организаций, участников реализации ЦМН, руководствуются утверждёнными Дорожными картами.

Общий результат по ключевым показателям реализации ЦМН в сообществе ОО, превышает значения контрольных КРІ:

- доля школьников/студентов в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли НАСТАВЛЯЕМОГО 11%;
- доля студентов в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли НАСТАВНИКА 8 %.

Рекомендуем ответственным специалистам муниципальных районов, городских и муниципальных округов взять на контроль показатели прироста количества НАСТАВЛЯЕМЫХ на отчетные периоды 2021 года в соответствии с показателями, обозначенными в прилагаемой таблице.

$N_{\underline{0}}$	Наименование	Прирост на ИЮНЬ 2021			Прирост на СЕНТЯБРЬ 2021			
	района/округа	Необходимо	Будет	Составит	Необходимо	Будет	Составит	
		добавить	всего	долю, %	добавить	всего	долю, %	
		количество			количество			
		детей			детей			
1	Арзамасский м/район	100	123	5%	100	223	9%	
2	Ардатовский м/ район	20	185	12%	20	205	13%	
3	Б.Болдинский м/район	10	122	19%	10	132	20%	
4	Б.Мурашкинский	20	52	10%	20	72	14%	
	м/район							
5	Варнавинский м/район	20	139	16%	20	159	19%	
6	Вачский м/район	30	54	3%	30	84	5%	
7	Ветлужский м/район	30	61	5%	30	91	7%	
8	Вознесенский м/район	30	47	3%	30	77	6%	
9	Володарский м/район	30	188	6%	30	218	7%	
10	Воскресенский м/район	20	254	21%	20	274	23%	
11	Гагинский м/район	10	91	17%	10	101	19%	
12	Городецкий м/район	50	71	3%	50	121	5%	
13	Д.Константинов	50	100	7%	50	150	10%	
	м/район							
14	Княгининский м/район	50	82	9%	50	132	15%	
15	Кр.Баковский м/район	40	145	8%	40	185	11%	
16	Кр.Октябрьский	30	76	18%	30	106	25%	
	м/район							
17	Кстовский м/район	300	932	11%	300	1232	15%	
18	Лукояновский м/район	50	199	16%	50	249	21%	
19	Пильнинский м/район	50	97	7%	50	147	11%	
20	Сергачский м/район	50	361	19%	50	411	22%	
21	Сеченовский м/район	50	58	7%	50	108	13%	
22	Сосновский м/район	50	79	10%	50	129	17%	

23	Спасский м/район	50	69	13%	50	119	23%
24	Тонкинский м/район	50	118	29%	50	168	41%
25	Шарангский м/район	50	78	9%	50	128	14%
26	Шатковский м/район	50	241	19%	50	291	23%
27	Балахнинский м/округ	100	1477	19%	100	1577	20%
28	Богородский м/округ	100	855	13%	100	955	14%
29	Бутурлинский м/округ	50	61	9%	50	111	16%
30	Вадский м/округ	50	87	6%	50	137	10%
31	Дивеевский м/округ	50	200	16%	50	250	20%
32	Ковернинский м/округ	50	176	9%	50	226	11%
33	Лысковский м/округ	100	199	6%	100	299	9%
34	Павловский м/округ	300	369	6%	300	669	11%
35	Починковский м/округ	50	308	13%	50	358	15%
36	Тоншаевский м/округ	50	134	16%	50	184	22%
37	Уренский м/округ	50	263	13%	50	313	15%
38	г.о.г. Арзамас	300	1392	19%	300	1692	24%
39	г.о.г. Бор	300	1410	19%	300	1710	23%
40	г.о. Воротынский	100	288	29%	100	388	39%
41	г.о.г.Выкса	300	1159	25%	300	1459	32%
42	г.о.г. Дзержинск	400	2199	13%	400	2599	15%
43	г.о.г. Кулебаки	200	311	8%	200	511	14%
44	г.о. Навашинский	100	265	28%	100	365	38%
45	г.о.г. Нижний Новгород	3950	9645	14%	3950	13595	20%
46	г.о.г. Первомайск	50	338	34%	50	388	39%
47	г.о. Перевозский	50	183	25%	50	233	32%
48	г.о.г. Саров	300	408	7%	300	708	13%
49	г.о. Семеновский	200	598	19%	200	798	25%
50	г.о. Сокольский	200	250	33%	200	450	60%
51	г.о.г. Чкаловск	200	529	28%	200	729	39%
52	г.о.г. Шахунья	300	441	16%	300	741	27%