УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ БОЛЬШЕМУРАШКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

«27» мая 2020 г. **№ 154- 0**

р.п.Большое Мурашкино

О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам

На основании приказа Министерства образования, науки и молодёжной политики Нижегородской области от 20.05.2020 № 316-01-63-915/20 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования»

приказываю:

1. Назначить директора Муниципального казённого учреждения «Информационно – методический центр» Школьнову Елену Владимировну ответственным лицом за внедрение и реализацию целевой модели наставничества в образовательных организациях Большемурашкинского района.
2. Утвердить состав рабочей группы по внедрению и реализации целевой модели наставничества (Приложение 1).
3. Утвердить план работы (дорожная карта) по внедрению и реализации целевой модели наставничества на 2020- 2021гг (Приложение 2).

Начальник управления С.Н. Болотов

Приложение 1
к приказу от 27.05.2020 года № 154 -0

Состав рабочей группы по внедрению и реализации целевой модели наставничества в Большемурашкинском районе

№	ФИО	Должность
1.	Школьнова Елена Владимировна	Директор
2.	Воронова Елена Викторовна	Старший методист
3.	Белова Наталья Владимировна	Старший методист
4.	Швецова Тамара Валентиновна	Старший методист
5.	Ладина Юлия Валерьевна	Технолог

Приложение 1
к приказу от 27.05.2020 года № 154 -0

План мероприятий (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в Большемурашкинском муниципальном районе на 2020-2021гг

№ п / п	Наименование мероприятия	Срок	Ответственный исполнитель	Результат
1. Нормативно правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся				
1.1.	Создание рабочей группы по внедрению и реализации целевой модели наставничества	до 29.05.2020	Руководители УО.	Приказ
1.2.	Утверждение составов муниципальных рабочих групп по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	до 29.05.2020	Руководители У О	Приказы УО
1.3.	Определение ответственных лиц из числа специалистов органов, осуществляющих управление в сфере образования, ответственных за взаимодействие с региональным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в муниципалитетах (далее - лица, ответственные за внедрение ЦМН в муниципалитетах)	до 29.05.2020	Руководители У О	Приказы ОУО
1.4.	Формирование перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества	до 29.05.2020	Руководители У О	Письма УО
1.5.	Изучение нормативно-методической	август 2020г.	Члены рабочей группы	Внесение изменений в положение

	документации по внедрению и реализации целевой модели наставничества, актуализация Положения о наставничестве			
1.6.	Формирование перечня образовательных орган изаций, внедряющих целевую модель наставничества	до 29.05.2020	Члены рабочей группы	Перечень
1.7.	Назначение кураторов внедрения образовательных целевой моделинаставничества в образовательных организациях	до 03.06.2020	Руководители УО Руководители ОО	Приказы образовательных организаций
1.8.	Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в муниципалитетах и в образовательных организациях	до 22.06.2020	Руководители УО Руководители ОО Кураторы внедрения	Дорожные карты
1.9.	Разработка положений о программе наставничества	до 22.06.2020	Руководители ОО Кураторы внедрения	Положение
1.10.	Утверждение муниципальных дорожных карт внедрения ЦМН в муниципалитетах	до 15.07.2020	Руководители УО Руководители ОО	Приказ ОУО - основание для внедрения ЦМН на уровне образовательных организаций
1.11.	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их	до 15.07.2020	Руководители ОО	Приказы образовательных организаций

	обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации.			
1.12.	Разработка и утверждение распорядительной документации для на обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, участвующих в реализации ЦМН	до 15.07.2020	Руководители ОО	Организационно – рспорядительная документация
1.13.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	до 20.08.2020	Руководители ОО	Соглашения с организациями - партнерами
1.14.	Разработка и утверждение системы мотивации	до 20.08.2020	Руководители ОО	Методические рекомендации, Распорядительные

	наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145			акты
1.15	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	до 20.08.2020	Руководители ОО	Распорядительные акты
1.16.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в	до 01.08.2020		Перечень партнерских организаций

	рамках действующего законодательства			
	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	август - декабрь 2020 г.	Управление образования Руководители ОО Кураторы ОО	Информационная кампания
2. Внедрение целевой модели в образовательных организациях				
2.1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества		Управление образования Руководители ОО Кураторы ОО	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации - партнеры
2.2.	Формирование наставнических пар или групп	До 30 октября 2020 г.	Управление образования Руководители ОО Кураторы ОО	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
2.3.	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	Управление образования Руководители ОО Кураторы ОО	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.4.	Формирование баз наставников на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО Кураторы ОО	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая:

				- базы учеников для формы наставничества «ученик- ученик»; - базы выпускников; базы наставников от предприятий и организаций;
2.5	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы ОО	Реализация программ наставничества
2.6.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; проведение открытого публичного мероприятия	в соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2021 г.	Кураторы ОО Наставники	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
2.7.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	до 01.10.2020	Кураторы ОО	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
3.Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
3.1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах	сентябрь - декабрь 2020 г.	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в

	наставничества			различные формы наставничества
3.2.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО	Внесены данные в формы ФСН
3.3.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	сентябрь - декабрь 2020 г.	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
3.4.	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях	сентябрь - декабрь 2020 г.	Управление Образования	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные о внедрении ЦМН в ОО
3.5.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	декабрь 2020 г.	кураторы внедрения ЦМН в ОО, организации - партнеры	Оформлены и обобщены материалы
4. Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества				
4.1.	на уровне образовательных организаций: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; контроль проведения программ наставничества	с 1 июня по 31 декабря 2020 г.		Предоставление контрольно-аналитических материалов руководителям образовательных организаций и лицам, ответственным за внедрение ЦМН в муниципалитетах
4.2.	на уровне	с 1 июня по 31	Лица,	Предоставление

	муниципалитетов: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.	декабря 2020 г.	ответственные за внедрение ЦМН в муниципалитетах	контрольно-аналитических материалов руководителям УО, в РЦН и МОНиМП