

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ
БОЛЬШЕМУРАШКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПРИКАЗ

«13» июля 2021 г.

№200-о

р. п. Большое Мурашкино

**Об утверждении Плана мероприятий
(«дорожной карты») по совершенствованию
системы развития кадров образования
в Большемурашкинском муниципальном районе на 2021-2023 гг.**

В целях совершенствования муниципальной системы и управления качеством образования

приказываю:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») по совершенствованию системы развития кадров образования в Большемурашкинском муниципальном районе на 2021-2023 г.г. (приложение).
2. Руководителям образовательных организаций:
 - 2.1. Принять участие в реализации мероприятий «дорожной карты»;
 - 2.2. Разработать на уровне организации план мероприятий по работе с кадрами.
3. Муниципальному казенному учреждению «Информационно-методический центр» (Школьнова Е.В.):
 - 3.1. Обеспечить информационное, аналитическое, организационно-технологическое, научно-методическое сопровождение реализации «дорожной карты».
 - 3.2. Обеспечить ведение раздела «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» на официальном сайте
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления



С.Н. Болотов

ПАСПОРТ
плана мероприятий («дорожной карты»)
по совершенствованию системы развития кадров образования
в Большемурашкинском муниципальном районе на 2021-2023 гг.

1.	<p>Цели и задачи</p> <p>Одна из важных приоритетных задач муниципальной методической службы – повышение качества образования через реализацию районной темы методической работы «Совершенствование профессиональных компетенций педагога как фактор повышения качества образования»:</p> <ul style="list-style-type: none">- формирование региональной составляющей национальной системы учительского роста, повышение профессионального уровня педагогических работников на основе профессионального стандарта, введение новых механизмов аттестации на основе оценки уровня компетенции педагогов;- создание в образовательной среде Большемурашкинского муниципального района точек роста для профессионального и карьерного лифта педагогических работников, в том числе через систему аттестации педагогических работников и открытую систему аттестации руководителей образовательных организаций;- совершенствование системы непрерывного профессионального развития педагогов, в том числе и молодых специалистов, обеспечивающей качество образовательного процесса через деятельность муниципальной методической службы;- оказание реальной, действенной методической помощи педагогическим работникам с учетом результатов статистических данных и содержательных мониторингов, характеризующих его профессиональные дефициты;- организация непрерывного профессионального развития молодых педагогов с целью привлечения и закрепления молодых специалистов в образовательных организациях Большемурашкинского муниципального района;- реализация региональной Целевой модели наставничества на муниципальном уровне (в части реализации наставнических форм: «учитель – учитель», «работодатель – студент»);- профориентация выпускников общеобразовательных организаций на профессии педагогической направленности;
----	---

		<ul style="list-style-type: none"> - формирование и подготовка резерва управленческих кадров; - развитие муниципальных практик публичной презентации и общественного признания профессиональных достижений педагогических работников (через систему муниципальных конкурсов профессионального педагогического мастерства).
2.	Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> - наличие обоснованной муниципальной системы развития кадров образования в Большемурашкинском муниципальном районе; - создание условий для развития кадрового потенциала муниципальной системы образования Большемурашкинского муниципального района.
3.	Показатели, методы сбора информации	<p style="text-align: center;">Показатели</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>увеличение до 45 % доли педагогических работников образовательных организаций Большемурашкинского района, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория;</i> - <i>увеличение до 28 % доли педагогических работников общеобразовательных организаций, принявших участие в педагогических конкурсах профессионального мастерства;</i> - <i>увеличение до 25 % численности педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций</i> <p>Методы сбора информации: статистический сбор данных</p>
4.	Мониторинговые исследования	<ul style="list-style-type: none"> - мониторинг качества повышения квалификации и профессиональной деятельности педагогических кадров Большемурашкинского муниципального района; - мониторинг по выявлению профессиональных затруднений педагогических работников общеобразовательных организаций Большемурашкинского муниципального района; - мониторинг профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций Большемурашкинского муниципального района; - мониторинг вакансий в общеобразовательных организациях Большемурашкинского муниципального района; - анализ региональных и муниципальных мониторингов по направлениям деятельности
5.	Аналитика, адресные рекомендации	<ul style="list-style-type: none"> - проведение анализа данных мониторинговых исследований муниципальной системы развития кадров образования в Большемурашкинском муниципальном районе, подготовка аналитической документации; - разработка адресных рекомендаций по организации эффективной работы по развитию кадрового потенциала в образовательных учреждениях Большемурашкинского муниципального района.

6.	Меры, управленческие решения	<p style="text-align: center;">Мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по обеспечению организации проведения педагогических конкурсов, конференций, форумов и прочих мероприятий, способствующих развитию профессиональных компетенций педагогических работников; - по организации участия работников образовательных организаций в конкурсах, конференциях и иных мероприятиях областного, регионального и федерального уровней; - по поддержке молодых специалистов - педагогических работников образовательных организаций; - по реализации мер поддержки обучающихся, поступивших на целевое обучение в образовательную организацию, на период освоения им образовательной программы и обеспечение трудоустройства при окончании ими образовательного учреждения в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы.
7.	Анализ эффективности принятых мер	<ul style="list-style-type: none"> - проведение анализа эффективности принятых мер для актуальной коррекции муниципального плана («дорожной карты») реализации муниципальной системы повышения качества образования.

План мероприятий («дорожная карта») по совершенствованию системы развития кадров образования в Большемурашкинском муниципальном районе на 2021-2023 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия (краткое содержание)	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1. Формирование нормативно-правового обеспечения по совершенствованию системы развития кадров образования				
1.1.	Утверждение дорожной карты по совершенствованию системы развития кадров образования в Большемурашкинском муниципальном районе на 2021-2023 г.г.	июль 2021	МКУ ИМПЦ	План мероприятий («дорожная карта») по совершенствованию системы развития кадров образования в Большемурашкинском муниципальном районе на 2021-2023 г.г.

1.2.	<p>Утверждение муниципальных показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - эффективности деятельности руководителей образовательных организаций с учетом специфики образовательной организации; - мониторинга эффективности системы повышения квалификации педагогов; - мониторинга эффективности системы методической работы 	2021-2022	МКУ ИМЦ	Показатели механизмов управления качеством образования, показатели механизмов управления качеством образовательной деятельности
1.3.	Подготовка муниципального приказа о системе методической работы	август ежегодно	МКУ ИМЦ	Совершенствование системы методической работы в части развития кадров образования
1.4.	Утверждение Дорожной карты по работе со школами с низкими образовательными результатами и школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях.	ежегодно	Управление образования МКУ ИМЦ	План мероприятий «Дорожная карта» по оказанию методической помощи школам с низкими образовательными результатами и школам, функционирующим в неблагоприятных социально-экономических условиях
1.5.	Разработка дорожной карты по совершенствованию механизмов повышения функциональной грамотности обучающихся Большемурашкского района на 2022 - 2024 годы (на основе анализа результатов проводимых мониторингов, исследований и олимпиад).	Январь 2022	МКУ ИМЦ	Дорожная карта по совершенствованию механизмов повышения функциональной грамотности обучающихся
1.6.	Утверждение Плана мероприятий по оказанию методической помощи школам с признаками неэффективности, выявленными при проведении оценочных процедур	ежегодно	МКУ ИМЦ	Большемурашкского района План мероприятий по оказанию методической помощи школам с признаками неэффективности оценочных процедур
1.7.	Утверждение Плана мероприятий по оказанию методической помощи образовательным организациям по результатам Всероссийских	ежегодно	МКУ ИМЦ	План мероприятий по оказанию методической помощи образовательным

	проверочных работ			организациям по результатам Всероссийских проверочных работ
1.10.	Утверждение Положения о районном конкурсе «Учитель года» «Воспитатель года»	ежегодно	МКУ ИМЦ	Приказ управления образования
2. Мероприятия по организационно-управленческому сопровождению формирования муниципальной системы развития кадров образования				
2.1.	Функционирование рабочей группы по координации реализации муниципальной системы развития кадров образования	В течение года	Управление образования	Деятельность рабочей группы в составе специалистов управления образования, методистов ИМЦ
2.2.	Аппаратные совещания управления образования Большемурашкинского муниципального района по темам: « <i>Направления деятельности муниципальной системы образования по совершенствованию системы развития кадров</i> »; « <i>Система поддержки и развития талантов в Большемурашкинском муниципальном районе</i> »; « <i>Результативность реализации планов мероприятий (дорожных карт) по совершенствованию муниципальной системы повышения качества образования</i> ». « <i>Организация профессионального развития молодых педагогов</i> »; « <i>Формирование и подготовка резерва управленческих кадров</i> »; « <i>Анализ мониторинга вакансий педагогических кадров на новый учебный год</i> » и др.	Январь 2022 Март 2022 Май 2022 Октябрь 2021 Июнь 2022 Август 2021	МКУ ИМЦ	Информирование, анализ, корректировка работы по направлению деятельности: система развития кадров образования в Большемурашкинском муниципальном районе
2.3.	Совещания с руководителями образовательных организаций по темам: « <i>Муниципальные механизмы управления качеством образования в 2021 году: система методической работы, система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи</i> ,»	Январь 2022	Управление образования МКУ ИМЦ	Информирование, анализ, организация работы по направлению деятельности: система развития кадров образования в Большемурашкинском

	<i>система объективности процедур оценки качества образования и олимпиад школьников, система работы со школами с низкими образовательными результатами, система оценки качества подготовки обучающихся»;</i> <i>«Участие образовательных учреждений Большемурашкинского муниципального района в реализации Целевой модели наставничества и муниципальных профориентационных проектов»;</i> <i>«Направления деятельности муниципальной системы образования по совершенствованию системы развития кадров» и др.</i>	Октябрь 2021 Август 2021		муниципальном районе
2.4.	Организация «горячей линии» (телефон, электронная почта) по вопросам реализации муниципальной системы развития кадров образования	Постоянно (пн – пт, с 8.00 до 17.00)	МКУ ИМПЦ	Организация работы «горячей линии» для актуального информирования, оказания консультационной помощи
2.5.	Анализ кадровой ситуации в системе образования района; Внесение дополнений и корректировка банка данных по педагогическим кадрам; резерву административных кадров	Июнь, август	Управление образования МКУ ИМПЦ	База данных педагогических работников и административных кадров образовательных организаций
3. Мероприятия по проведению открытой процедуры аттестации руководителей организаций				
3.1.	Составление графика прохождения аттестации руководителей образовательных организаций на следующий за текущим годом	Декабрь	Управление образования	Организация работы по направлению деятельности. Наличие графика прохождения аттестации руководителей образовательных организаций.
3.2.	Соблюдение законодательства Российской Федерации по организации открытой процедуры аттестации руководителей образовательных организаций	В течение года	Управление образования	Внесение актуальных изменений в нормативную базу. Предоставление информации на аппаратных совещаниях управления образования, совещаниях руководителей образовательных организаций.
3.3.	Заседание комиссии по проведению открытой процедуры аттестации руководителей образовательных организаций	В течение года	Управление образования	Предоставление информации на аппаратных совещаниях управления образования о

					результатах прохождения аттестации руководителей образовательных организаций.
4. Мероприятия по проведению конкурсного отбора на замещение вакантной должности руководителей образовательных организаций					
4.1.	Составление графика проведения конкурсного отбора на замещение вакантной должности руководителей образовательных организаций	В течение года	Управление образования	Предоставление информации на аппаратных совещаниях управления образования	
4.2	Актуальное информирование общественности о сроках и итогах проведения конкурсных процедур на замещение вакантной должности руководителей образовательных организаций на официальном сайте управления образования, социальных сетях, муниципальных СМИ	В течение года	Управление образования	Предоставление информации о сроках проведения конкурсных процедур на замещение вакантной должности руководителя образовательной организации на официальном сайте управления образования.	
4.3.	Привлечение к участию в конкурсном отборе на замещение вакантной должности руководителей образовательных организаций муниципального кадрового административного резерва	В течение года	Управление образования	Предоставление информации на аппаратных совещаниях управления образования.	
4.4.	Соблюдение законодательства Российской Федерации по организации при проведении конкурсного отбора на замещение вакантной должности руководителей образовательных организаций	В течение года	Управление образования	Внесение актуальных изменений в нормативную базу. Предоставление информации на аппаратных совещаниях управления образования, совещаниях руководителей образовательных организаций.	
4.5.	Заседание комиссии по проведению конкурсного отбора на замещение вакантной должности руководителей образовательных организаций	В течение года	Управление образования	Заключение трудовых договоров с победителями конкурсного отбора на замещение вакантной должности руководителей образовательных организаций	
5. Система мониторинга эффективности руководителей муниципальных образований					
5.1.	Изменение муниципальных показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций с учетом	По мере необходимости	Управление образования	Повышение эффективности управления качеством образования	

	специфики образовательной организации				
5.2.	Проведение мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	в течение года	Управление образования	Обеспечение современного качества образования в образовательных организациях	
5.3.	Подготовка адресных рекомендаций по итогам анализа результатов мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	в течение года	Управление образования	Обеспечение современного качества образования в образовательных организациях	
5.4.	Принятие управленческих решений по результатам анализа мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	в течение года	Управление образования	Повышение эффективности управления качеством образования	
6. Мероприятия муниципальной методической службы по направлению деятельности: система развития кадров образования					
6.1. Реализация муниципальных проектов по организации непрерывного профессионального развития молодых педагогов					
6.1.1.	Реализация региональной Целевой модели наставничества на муниципальном уровне (в части реализации наставнических форм: «учитель – учитель», «работодатель – студент») по направлениям: <i>осуществление организационно-методического сопровождения деятельности; осуществление программно-методического сопровождения деятельности; осуществление аналитического сопровождения деятельности; информационное сопровождение деятельности</i>	В течение года	МКУ ИМПЦ	Создание условий для профессионального общения и повышения профессионального уровня молодых педагогов	
6.2. Повышение квалификации руководящих и педагогических кадров					
6.2.1.	Выявление профессиональных дефицитов и анализ потребности руководящих и педагогических работников образовательных организаций в повышении квалификации и профессиональной переподготовке	Июль-август	МКУ ИМПЦ	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников муниципальной системы образования	
6.2.2.	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава образовательных организаций через курсовую подготовку и	В течение года	МКУ ИМПЦ	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников	

	переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования, в том числе и через мероприятия муниципального инновационного проекта по сетевому наставничеству во взаимодействии школ Большемурашкинского муниципального района, показавших высокие и низкие образовательные результаты по итогам оценочных процедур			муниципальной системы образования
6.3. Совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования				
6.3.1.	Мероприятия муниципального проекта по сетевому наставничеству во взаимодействии школ Большемурашкинского муниципального района, показавших высокие и низкие образовательные результаты по итогам оценочных процедур	В течение года	МКУ ИМПЦ БСШ КСШ	Повышение профессионального уровня руководителей и педагогических работников
6.4. Общественная презентация практических достижений профессиональной деятельности педагогов (конкурсное движение)				
6.4.1.	Проведение муниципальных конкурсов профессионального педагогического мастерства, участие в профессиональных конкурсах: «Учитель года»; «Воспитатель года»; «Самый классный классный»;	Ноябрь-май	МКУ ИМПЦ	Выявление и распространение лучших практик, обмен педагогическим опытом, популяризация педагогических профессий, повышение их престижа. Раскрытие творческого потенциала учителей-предметников, воспитателей дошкольных образовательных учреждений, классных руководителей, педагогов-психологов, логопедов, педагогов дополнительного образования
6.4.2.	Организация участия педагогических работников во Всероссийском конкурсе в области педагогики, воспитания и работы с детьми и молодежью до 20 лет «За нравственный подвиг учителя»	В течение года	МКУ ИМПЦ	Популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация к результативной

				профессиональной деятельности
6.4.3.	Организация участия руководителей и педагогических работников в международных, всероссийских и региональных конференциях, семинарах, конкурсах и иных мероприятиях областного, регионального и всероссийского уровней, в том числе и в дистанционном формате	В течение года	МКУ ИМПЦ	Выявление и распространение инновационного педагогического опыта, повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии
7. Система мониторинга качества повышения квалификации педагогов				
7.1.	Создание условий для организации диагностики профессиональных компетенций педагогов. Проведение диагностики профессиональных компетенций педагогов. Выявление круга проблем через аналитическую информацию по итогам независимых оценочных процедур на основе данных муниципальных предметных комиссий.	Ежегодно	МКУ ИМПЦ ОО	Совершенствование работы по повышению качества образования
7.2.	Проведение анализа результатов мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов. <i>Аналитические справки ОО</i>	ежегодно	МКУ ИМПЦ ОО	Положительная динамика по показателям системы повышения квалификации педагогов
7.3.	Оказание адресной помощи в сопровождении педагогов и ОО в межаттестационный период.	Ежегодно	МКУ ИМПЦ ОО	Диагностика профессиональных затруднений педагогов и оказание адресной поддержки
7.4.	Оказание адресной помощи педагогам по результатам диагностики профессиональных дефицитов в школах с низкими образовательными результатами и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	ежегодно	МКУ ИМПЦ ОО	Диагностика профессиональных затруднений педагогов. Подготовка методических рекомендаций.
7.5.	Участие в вебинарах, обучающих семинарах, виртуальных приемных для руководителей районных методических объединений, учителей предметников по подготовке учащихся к региональной оценке по модели PISA (по предметам: русский язык, математика, физика,	В течение года	МКУ ИМПЦ ОО	Направления совершенствования оценочных процедур, муниципальных систем внутришкольных систем оценки качества образования

	химия, география, биология) и ознакомлению с алгоритмами и методами решения заданий PISA, по использованию результатов анализа ГИА.				Выработка предложений и рекомендаций для ОО, принятие управленческих решений
7.6.	Проведение анализа результатов повышения квалификации педагогов в рамках подготовки к международному исследованию PISA	в течение года	МКУ ИМПЦ ОО		
8. Мероприятия по информационному сопровождению муниципальной системы развития кадров образования					
8.1.	Актуальное информирование педагогических работников, обучающихся, родителей (законных представителей) о мероприятиях муниципальной системы развития кадров образования через официальный сайт и социальные сети управления образования	В течение года	МКУ ИМПЦ		Своевременное информирование общественности о развитии муниципальной системы поддержки и развития таланта
8.2.	Размещение информации на официальном сайте управления образования	В течение года	МКУ ИМПЦ		Актуальное наполнение документами и информацией вкладки «Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций», «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»