

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ
БОЛЬШЕМУРАШКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

«22» июня 2021 г.

№188-о

р.п. Большое Мурашкино

**Об утверждении Порядка проведения мониторинга
эффективности деятельности руководителей муниципальных
образовательных организаций, расположенных на территории
Большемурашкинского района**

В целях совершенствования системы управления качеством образования
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Большемурашкинского района.
2. Специалистам управления образования и молодежной политики администрации Большемурашкинского муниципального района организовать ежегодное проведение мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
3. Рекомендовать руководителям образовательных организаций, расположенных на территории Большемурашкинского района, использовать результаты мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, в целях совершенствования управления образовательной деятельностью.
4. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления



С.Н. Болотов

Порядок проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Большемурашкинского района

Общие положения

1. Настоящий Порядок проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, расположенных на территории Большемурашкинского муниципального района, (далее - Порядок) определяет единые методические подходы к организации мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (далее - Мониторинг) для оценки динамики изменения показателей, использования методов и принципов управления, формирования муниципальных инструментов управления качеством образования, способствующих достижению следующих целей:

формирование профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

обеспечение качества управленческой деятельности;

обеспечение качества подготовки обучающихся;

обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами;

обеспечение потребности в резерве управленческих кадров;

обеспечение условий осуществления образовательной деятельности.

Проведение Мониторинга, предполагающего сбор и обработку информации о качестве деятельности руководителей образовательных организаций и их оценку, позволит отслеживать и корректировать выявленные муниципальные тенденции, определять проблемы и направления их решения.

2. Показатель эффективности деятельности руководителей образовательных организаций - это оценочный критерий достижения целей, выполнения задач, поддающийся количественному измерению, являющийся значимым с точки зрения управления, выраженный в результативности деятельности по управлению условиями осуществления образовательной деятельности, процессами, результатами деятельности.

3. Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций проводится для руководителей и лиц, исполнявших обязанности руководителей, образовательных организаций с 1 января по 31 декабря отчетного года.

4. Итоговая оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций представляет собой результат оценки системы взаимосвязанных взаимодополняющих индексов показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, позволяющих определить уровень достижения результатов и произвести оценку этих результатов.

5. Итоговая оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации рассчитывается в соответствии с Методикой расчета итоговой оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

6. В основу Мониторинга положены следующие принципы: объективность, достоверность значений показателей; открытость, прозрачность показателей (индексов показателей); минимизация количества отчетных показателей при сохранении полноты информации.

Цель и задачи Мониторинга

7. Целью Мониторинга является всесторонняя и объективная оценка профессиональной компетентности, эффективности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций для выработки комплекса мер по устранению проблем в системе управления образовательной организацией и совершенствованию управленческой деятельности.

8. Задачи Мониторинга:

сбор, обработка и анализ показателей (индексов показателей Эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (при проведении Мониторинга в последующих периодах - анализ динамики показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций):

формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по повышению эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;

выявление образовательных организаций с высокой эффективностью

деятельности руководителей с целью распространения лучших практик;

своевременное выявление управленческих проблем и негативных тенденций в образовательных организациях с целью их последующего устранения, оказания адресной помощи;

стимулирование целенаправленного и непрерывного повышения профессионального уровня, методологической культуры руководителей

образовательных организаций, использования ими современных технологий управления образовательной организацией;

повышение эффективности и качества управленческой деятельности; выявление перспектив использования потенциальных возможностей руководителей образовательных организаций.

Показатели эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

9. Предметом оценки являются результаты деятельности руководителей образовательных организаций по следующим позициям оценивания:

1) по выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

2) по качеству управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;

3) по базовому уровню подготовки обучающихся;

4) по высокому уровню подготовки обучающихся;

5) по организации получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья;

5) по объективности результатов внешней оценки;

6) по условиям осуществления образовательной деятельности;

7) по организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся;

8) по формированию резерва управленческих кадров;

9) по оценке компетенций руководителей образовательных организаций;

10) по организации воспитательной и профилактической работы;

11) по учету нагрузки педагогических работников;

12) дополнительная муниципальная позиция оценивания.

10. Все используемые в мониторинге эффективности деятельности руководителя образовательной организации показатели делятся на:

положительные — показатели, значения которых положительно влияют (вносят положительный вклад) на общую оценку деятельности руководителя образовательной организации;

отрицательные - показатели, значения которых отрицательно влияют (внося! отрицательный вклад) на общую оценку деятельности руководителя образовательной организации.

11. Перечень показателей оценки эффективности деятельности руководителей определяется для каждого типа образовательных организаций.

12. Показатели оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации рассчитывается в соответствии с Методикой расчета показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (далее - Методика) согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

Участники Мониторинга

13. Для реализации задач Мониторинга в качестве участников выступают:

1) Управление образования и молодежной политики Администрации Большемурашкинского муниципального района (далее - Управление образования);

2) образовательные организации, расположенные на территории муниципального образования.

14. Управление образования:

1) организует проведение Мониторинга;

2) организует разработку и корректировку инструментария для проведения Мониторинга;

3) осуществляет сбор, обработку и анализ показателей Мониторинга в соответствии с разработанной Методикой;

4) разрабатывает адресные рекомендации по результатам проведенного анализа;

5) формирует информационно-аналитические материалы по результатам Мониторинга;

6) выявляет образовательные организации с высокой эффективностью деятельности руководителей;

7) выявляет управленческие проблемы в образовательной организации негативные тенденции.

8) принимают управленческие решения на основе результатов Мониторинга, направленные на обеспечение повышения эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;

9) организуют мероприятия по повышению эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;

10) содействуют в распространении лучших практик управленческой деятельности;

11) вырабатывают комплексные адресные меры поддержки образовательным организациям, имеющим низкий уровень эффективности деятельности руководителя по результатам Мониторинга;

12) организуют работу по разработке индивидуальных планов развития руководителей образовательных организаций.

15. Образовательные организации, расположенные на территории муниципального образования:

1) выступают в качестве объекта Мониторинга;

2) предоставляют региональному и муниципальному координаторам общедоступную информацию о деятельности образовательной организации;

3) осуществляют управленческую деятельность на основе рекомендаций по результатам Мониторинга;

4) разрабатывают индивидуальные планы развития руководителей образовательных организаций.

Проведение Мониторинга

16. Мониторинг проводится ежегодно в сроки, установленные Управлением образования.
17. Управление образования информирует руководителей образовательных организаций о цели, сроках, порядке проведения Мониторинга.
18. Мониторинг осуществляется на основе информации:
 - региональных и муниципальных баз данных;
 - данных форм федерального статистического наблюдения;
 - официальных данных, опубликованных на сайте образовательной организации;
 - данные федеральных и региональных информационных систем
 - других внешних оценочных процедур.
19. Анализ результатов оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций проводится по группам образовательных организаций с учетом реализуемых образовательных программ.
20. По результатам Мониторинга определяется уровень эффективности управления образовательной организацией:
 - высокий уровень эффективности управления;
 - уровень эффективности управления выше среднего;
 - средний уровень эффективности управления;
 - уровень эффективности управления ниже среднего;
 - низкий уровень эффективности управления.
21. Управление образования обеспечивает возможность индивидуального ознакомления руководителей образовательных организаций с результатами Мониторинга.

Использование результатов Мониторинга

22. Результаты Мониторинга подлежат комплексному анализу на муниципальном уровне и на уровне образовательных организаций по позициям оценивания, указанным в пункте 9 настоящего Порядка.
23. На основании результатов Мониторинга Управление образования обеспечивает подготовку рекомендаций для различных заинтересованных групп пользователей.
24. Анализ результатов Мониторинга обсуждается на заседаниях, совещаниях, круглых столах, конференциях и других мероприятиях разного уровня с целью использования для повышения качества управленческой деятельности.
25. Результаты Мониторинга могут быть использованы для проведения следующих процедур:
 - 1) формирование кадрового резерва руководителей образовательных организаций;
 - 2) отбор кандидатов на должность руководителей образовательных организаций;
 - 3) мониторинг деятельности органов местного самоуправления осуществляющих управление в сфере образования, по повышению качества образования;
 - 4) мониторинг системы образования.
26. Результаты Мониторинга могут быть представлены при проведении следующих процедур:
 - 1) аттестация руководителей образовательных организаций и кандидатов на должность руководителей образовательных организаций;
 - 2) конкурсы профессионального мастерства руководителей образовательных организаций;
 - 3) представление к награждению руководителей образовательных организаций.
27. Результаты Мониторинга могут быть использованы различными целевыми группами:
 - 27.1. Управлением образования в целях решения задач, связанных с реализацией национального проекта «Образование»:
 - 1) анализ текущего состояния системы образования;
 - 2) формирование и корректировка программ развития образования;

3) модернизация критериев и целевых показателей развития образования на региональном и муниципальном уровнях.

27.2. МКУ "Информационно-методическим центром" в целях повышения эффективности системы повышения квалификации:

- 1) информационно-методическое сопровождение деятельности образовательных организаций;
- 2) организация работы методических объединений.

27.3. Образовательными организациями в целях совершенствования управления образовательной деятельностью:

- 1) формирование и корректировка программ развития образования;
- 2) планирование мероприятий по повышению качества образования;
- 3) формирование и/или корректировка критериев оценки качества образования в образовательной организации;
- 4) корректировка образовательных программ;
- 5) развитие внутренней системы оценки качества образования;
- 6) поддержки профессионального роста и повышения квалификации руководителей и педагогических работников.

28. Результаты Мониторинга не используются для выстраивания публичных сравнительных рейтингов образовательных организаций и руководителей образовательных организаций, применения мер наказания руководителей с низкими результатам и Мониторинга.

29. В целях обеспечения открытости информации о проведении и результатах Мониторинга, их использовании в управлении качеством образования, Управление образования:

- 1) представляют информацию в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах, на сайтах, востребованных различными целевыми группами заинтересованных субъектов, в средствах массовой информации.
-

**Методика
расчета итоговой оценки эффективности деятельности руководителя
образовательной организации**

1. Настоящая Методика определяет порядок расчета итоговой оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации.

2. Итоговые оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (индекс эффективности) рассчитываются:

по образовательной организации;

по муниципальному образованию;

2.1. Итоговая оценка эффективности деятельности руководителя по организации рассчитывается по формуле:

$$S_n = \frac{\sum_{i=1}^{10} I_m}{m}, \text{ где:}$$

S_n - итоговая оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации (индекс эффективности) n-ой организации;

m - количество позиций оценивания;

I_m - средневзвешенная сумма индексов показателей, характеризующих m-ую позицию оценивания эффективности деятельности руководителя образовательной организации, рассчитываемая по формуле:

$$I_m = \sum_{i=1}^{n(+)} I_m(+)- \sum_{i=1}^{k(-)} I_m(-), \text{ где:}$$

$I_m(+)$ - индекс показателя по m-ой позиции оценивания с положительным вкладом;

$I_m(-)$ - индекс показателя по m-ой позиции оценивания с отрицательным вкладом;

n (+)- число индексов показателей с положительным вкладом;

k(-)- число индексов показателей с отрицательным вкладом;

m - позиции оценивания:

m=1 - выявление уровня сформированное™ профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

m=2 - качество управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;

m=3 - оценка базового уровня подготовки обучающихся;

m=4 - оценка высокого уровня подготовки обучающихся;

m=5 - организация получения образования обучающимися с ОБЗ;

m=6 - объективность результатов внешней оценки;

m=7 - условия осуществления образовательной деятельности;

m=8 - организация профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся;

- m=9 - формирование резерва управленческих кадров;
- m=10 - оценка компетенций руководителей образовательных организаций;
- m=11 - организация воспитательной и профилактической работы;
- m= 12 - по учету нагрузки педагогических работников;
- m=13 - *дополнительная муниципальная позиция оценивания.*

2.2. Итоговая оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (индекс эффективности) по муниципальному образованию рассчитывается по формуле:

$$\frac{\sum_{j=1}^n S_n}{n}, \text{ где:} \quad (3)$$

S_u - итоговая оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в u -ом муниципальном образовании;

S_n - итоговая оценка эффективности руководителя n -ой организации

n - количество образовательных организаций в u -ом муниципальном образовании.

3. Полученные значения итоговой оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (индекса эффективности) подлежат округлению до сотых (две цифры после запятой).

4. Оценка динамики эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (сводный индекс эффективности) организации рассчитывается по формуле:

$$I_u = 0,6 \cdot I_{cm} + 0,4 \cdot I_{co}, \text{ где:}$$

I_{cm} - индекс среднего темпа роста индекса эффективности;

I_{co} - индекс среднего объема индекса эффективности.

5. Индекс среднего темпа роста индекса эффективности рассчитывается по формуле:

$$I_{cm} = (T - T_{мин}) : (T_{макс} - T_{мин}), \text{ где:}$$

T - значение среднего темпа роста индекса эффективности за отчетный год и 2 года, предшествующие отчетному;

$T_{мин}$ - минимальное значение среднего темпа роста индекса эффективности за отчетный год и 2 года, предшествующие отчетному;

$T_{макс}$ - максимальное значение среднего темпа роста индекса эффективности за отчетный год и 2 года, предшествующие отчетному.

6. Индекс среднего объема индекса эффективности рассчитывается по формуле:

$$I_{co} = (O - O_{мин}) : (O_{макс} - O_{мин}), \text{ где:}$$

O - значение среднего объема индекса эффективности за отчетный год и 2 года, предшествующие отчетному;

$O_{мин}$ - минимальное значение среднего объема индекса эффективности за отчетный год и 2 года, предшествующие отчетному;

$O_{макс}$ - максимальное значение среднего объема индекса эффективности за отчетный год и 2 года, предшествующие отчетному.

7. Средний темп роста индекса эффективности деятельности за отчетный год и 2 года, предшествующие отчетному, рассчитывается по формуле:

$$T = \sqrt[3]{\frac{S_n^j}{S_n^{j-1}} \cdot \frac{S_n^{j-1}}{S_n^{j-2}} \cdot \frac{S_n^{j-2}}{S_n^{j-3}}}, \text{ где:}$$

S_n^j - значение индекса эффективности деятельности за отчетный год;

S_n^{j-1} - значение индекса эффективности деятельности за год, предшествующий отчетному;

S_n^{j-2} - значение индекса эффективности деятельности за год, предшествующий на 2 года отчетному;

S_n^{j-3} - значение индекса эффективности деятельности за год, предшествующий на 3 года отчетному.

8. Средний объем индекса эффективности деятельности за отчетный год и 2 года, предшествующие отчетному, рассчитывается по формуле:

$$O = \frac{S_n^j + S_n^{j-1} + S_n^{j-2}}{3}, \text{ где:}$$

9. По результатам итоговой оценки эффективности деятельности определяются следующие уровни эффективности управления:

- высокий уровень эффективности управления;
- уровень эффективности управления выше среднего;
- средний уровень эффективности управления;
- уровень эффективности управления ниже среднего;
- низкий уровень эффективности управления.

**Методика
расчета показателей эффективности деятельности руководителей
общеобразовательных организаций**

1. В настоящей методике определены источники информации и формулы расчета показателей мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций по направлению оценки механизмов управления качеством образования в Большемурашкинском муниципальном районе.

2.1. Система мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций:

№	<i>Наименование показателя Уровень оценки</i>	
<i>2.1.1. По учету административно-управленческих работников, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки</i>		
2.1.1.1.	Результаты оценки уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций	региональный
2.1.1.2	Участие образовательной организации в исследованиях компетенций руководителей и педагогических работников и иных аналогичных мероприятий	региональный
2.1.1.3	Доля заместителей руководителей, аттестованных в качестве кандидатов руководителя образовательной организации, в общей численности заместителей руководителей	муниципальный
<i>2.1.2. По качеству управленческой деятельности руководителей образовательных организаций</i>		
2.1.2.1.	Наличие коллегиального органа управления с участием общественности (родителей, работодателей)	региональный
2.1.2.2.	Наличие отчетов об исполнении предписаний надзорных органов в сфере образования	региональный
2.1.2.3.	Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы власти по конфликтным ситуациям*	региональный
2.1.2.4.	Удельный вес финансовых средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансовых средств общеобразовательной организации	региональный
2.1.2.5.	Развитие образовательной организации за счет привлечения дополнительных ресурсов	региональный
2.1.2.6.	Доля учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательной организации	региональный
2.1.2.7.	Укомплектованность образовательной организации педагогическими и руководящими работниками	региональный
2.1.2.8.	Наличие нарушений сроков ввода данных, уведомлений оператора и критических ошибок в АИС "Электронный журнал"	региональный
2.1.2.9.	Доля ведомственной отчетности, предоставленной в АИС "Единое информационное окно", с нарушением сроков сдачи	региональный

2.1.2.10.	Участие образовательной организации в инновационной деятельности по модернизации образования регионального уровня	региональный
2.1.2.11.	Доля педагогических работников со стажем менее 5 лет работы, в общей численности педагогических работников	муниципальный
<i>2.1.3. По базовому уровню подготовки обучающихся</i>		
2.1.3.1.	Доля выпускников, не получивших аттестат о среднем (полном) образовании, в общей численности выпускников	региональный
2.1.3.2.	Результаты мониторинга направления «Система оценки качества подготовки обучающихся» по базовому уровню подготовки обучающихся	региональный
2.1.3.2	Доля руководителей, в образовательных организациях которых 100% обучающихся 4 классов достигли базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования (по результатам ВПР)	муниципальный
<i>2.1.4. По высокому уровню подготовки обучающихся</i>		
2.1.4.1.	Доля обучающихся, получивших аттестат об основном общем образовании с отличием	региональный
2.1.4.2.	Доля обучающихся, получивших аттестат о среднем общем образовании с отличием и медаль «За особые успехи в учении»	региональный
2.1.4.3.	Удельный вес численности учащихся в рамках сетевой формы реализации образовательных программ, в общей численности учащихся	региональный
2.1.4.4.	Доля участников регионального и заключительного этапов всероссийской олимпиады школьников от общего количества обучающихся 9-11 классов	региональный
2.1.4.5.	Результативность участия обучающихся в региональном этапе всероссийской олимпиады школьников	региональный
2.1.4.6.	Результативность участия обучающихся в заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников	региональный
2.1.4.7	Доля призеров и победителей муниципального этапа Всош, в общей численности обучающихся образовательной организации, принимавших участие в муниципальном этапе Всош	муниципальный
<i>2.1.5. По организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами</i>		
2.1.5.1.	Удельный вес числа зданий, в которых созданы условия для беспрепятственного доступа инвалидов, в общем числе зданий общеобразовательной организации	региональный
2.1.5.2.	Укомплектованность образовательной организации, осуществляющей обучение по адаптированным образовательным программам, педагогическими работниками	региональный
2.1.5.3.	Доля детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью обучающихся в форме совместного обучения (инклюзии)	региональный

2.1.5.4.	Доля образовательных организаций, в которых созданы специальные условия для обучающихся с ОВЗ в соответствии с заключением ПМПК. в общей численности образовательных организаций, в которых обучаются дети с ОВЗ	муниципальный
<i>2.1.6. По объективности результатов внешней оценки (по прохождению внешнего добровольного аудита (оценки) образовательной организации)</i>		
2.1.6.1.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (МОК УООД)	региональный
2.1.6.2.	Наличие признаков необъективности результатов оценочных процедур (ВНР и др.)	региональный
2.1.6.3.	Доля образовательных учреждений, в которых выявлены признаки необъективности результатов оценочных процедур по результатам муниципальной проверки и (или) перепроверки, в общей численности образовательных организаций, в которых проведены муниципальные проверки и (или) перепроверки (ВНР)	муниципальный
<i>2.1.7. По условиям осуществления образовательной деятельности</i>		
2.1.7.1.	Степень соответствия образовательной организации современным условиям обучения	региональный
2.1.7.2.	Результаты мониторинга официальных сайтов	региональный
2.1.7.3.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата учителей	региональный
2.1.7.4.	Удельный вес численности лиц, обеспеченных горячим питанием, в общей численности обучающихся	региональный
2.1.7.5.	Удельный вес численности обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий в общей численности обучающихся	региональный
2.1.7.6.	Число персональных компьютеров, используемых в учебных целях, в расчете на 100 обучающихся образовательной организации	региональный
2.1.7.7.	Книжный фонд библиотеки в расчете на 100 обучающихся образовательной организации	региональный
2.1.7.8.	Доля образовательных учреждений, соответствующих лицензионным требованиям	муниципальный
<i>2.1.8. По организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся</i>		
2.1.8.1.	Удельный вес численности обучающихся, углубленно изучающих отдельные учебные предметы, в общей численности обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования	региональный
2.1.8.2.	Спектр образовательных услуг в сфере дополнительного образования обучающихся	региональный
2.1.8.3.	Среднее количество занятий по дополнительным образовательным программам, посещаемых одним обучающимся в возрасте от 5 до 18 лет	региональный

2.1.8.4.	Доля победителей и призеров всероссийской олимпиады школьников, поступивших в вуз на профильное направление	региональный
2.1.8.5.	Отсутствие зачислений обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам на портале-Навигатор персонафицированного дополнительного образования	региональный
2.1.8.6.	Количество заключенных договоров, соглашений между образовательными организациями и предприятиями, общественными организациями по реализации мероприятий профориентационной направленности	муниципальный
<i>2.1.9. По формированию резерва управленческих кадров</i>		
2.1.9.1.	Доля заместителей директора в возрасте до 35 лет	региональный
2.1.9.2.	Доля заместителей директора, имеющих не менее пяти лет стажа на педагогических должностях	региональный
2.1.9.3.	Доля заместителей директора, имеющих высшую категорию	региональный
2.1.9.3.	Доля заместителей директора, имеющих высшее профессиональное образование или профессиональную переподготовку в области управления и (или) менеджмента	муниципальный
<i>2.1.10. По обеспечению образовательных организаций квалифицированными кадрами</i>		
2.1.10.1.	Результаты оценки компетенций руководителей образовательных организаций	региональный
2.1.10.2.	Доля учителей, имеющих высшее образование, в общей численности учителей образовательной организации	региональный
2.1.10.3.	Доля учителей с высшей квалификационной категорией в общей численности учителей образовательной организации	региональный
2.1.10.4.	Доля педагогических работников, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку	региональный
2.1.10.5.	Доля педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, в общем количестве педагогических работников	муниципальный
<i>2.1.11. По организации воспитательной и профилактической работы</i>		
2.1.11.1.	Положительная динамика численности несовершеннолетних, состоящих на учете в КДН и ЗП, ПДН	региональный
2.1.11.2.	Положительная динамика количества обучающихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление несовершеннолетних, склонных к проявлению деструктивного поведения	региональный
2.1.11.3.	Доля обучающихся, охваченных различными формами деятельности в каникулярный летний период, от общего количества обучающихся	муниципальный
<i>2.1.12. По учету нагрузки педагогических работников</i>		
2.1.12.1.	Сведения об учебной нагрузке педагогических работников в общеобразовательной организации	региональный
2.1.12.2.	Доля совместителей в образовательной организации, привлеченных для работы в качестве педагогических работников, в общей численности педагогических работников образовательной организации	муниципальный

2.1.13.	<i>Муниципальная позиция оценивания</i>	
2.1.13.1.	Численность учащихся, приходящихся на 1 учителя	муниципальный
2.1.13.2.	Численность учащихся, приходящихся на 1 прочего работающего	муниципальный
2.1.13.3.	Средняя наполняемость классов	муниципальный

Р.С сбор данных начинается с итогов за 2020 год

**Методика
расчета показателей оценки эффективности руководителей образовательных**

1.	Наименование показателя	2.1.1.3. Доля заместителей руководителей, аттестованных в качестве кандидатов руководителя образовательной организации, в общей численности заместителей руководителей
2.	Единица измерения	%
3.	Определение показателя	характеризует уровень сформированности профессиональных компетенций руководящих работников
3.	Наблюдаемые характеристики показателя	относительный
4.	Временные характеристики показателя	Годовая
5.	Характеристика разреза наблюдения	общеобразовательные организации
6.	Методика расчета показателя	$P = \frac{Z_a * 100}{Z_{на}}$ <p>где: Z_a - количество заместителей руководителей, аттестованных как кандидаты руководителей; $Z_{на}$ - общее количество заместителей руководителей</p> <p>Источник данных: сведения аттестационной комиссии по аттестации руководящих работников; статистический отчет ОО-1</p>

1.	Наименование показателя	2.1.2.11. Доля педагогических работников со стажем менее 5 лет работы, в общей численности педагогических работников
2.	Единица измерения	%
j.	Определение показателя	характеризует потенциал обновления кадров
J.	Наблюдаемые характеристики показателя	относительный
4.	Временные характеристики показателя	Годовая (на начало отчетного учебного года)

5.	Характеристика разреза наблюдения	общеобразовательные организации
6.	Методика расчета показателя	$P_{oo} = \frac{Y_5}{Y} * 100$ <p>где: Y_5 - количество учителей; Y - общее количество педагогических работников</p> <p>Источник данных: статистический отчет ОО-2</p>

1.	Наименование показателя	2.1.3.1. Доля руководителей, в образовательных организациях которых 100% обучающихся 4 классов достигли базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования (по результатам ВПР)
2.	Единица измерения	%
3.	Определение показателя	характеризует базовый уровень подготовки обучающихся
л.	1 Наблюдаемые характеристики показателя	относительный
4.	Временные характеристики показателя	Годовая
5.	Характеристика разреза наблюдения	общеобразовательные организации
6	Методика расчета	$P_6 = \frac{P_6}{P_0} * 100$ <p>где: P - количество руководителей, в образовательных организациях которых 100% обучающихся 4 классов достигли базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования (по результатам ВПР) P_0 - общее количество руководи гелей, в образовательных организациях которых проводилась оценка предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования (ВПР) Источник информации: данные ВПР</p>

1.	Наименование показателя	2.1.4.8. Доля призеров и победителей муниципального этапа Всош, в общей численности обучающихся образовательной организации, принимавших участие в муниципальном этапе Всош
2.	Единица измерения	%
3.	Определение показателя	характеризует высокий уровень подготовки обучающихся
3.	Наблюдаемые характеристики показателя	относительный
4.	Временные характеристики показателя	Годовая

5.	Характеристика разреза наблюдения	общеобразовательные организации
6.	Методика расчета показателя	$P_{пп} = \frac{U_{пп}}{U_{у}} * 100$ <p>где: $U_{пп}$ - количество призеров и победителей муниципального этапа Всош; $U_{у}$ - общее количество обучающихся образовательной организации, принимавших участие в муниципальном этапе Всош</p> <p>Источник информации: данные МКУ ИМЦ</p>

1.	Наименование показателя	2.1.5.4. Доля образовательных организаций, в которых созданы специальные условия для обучающихся с ОВЗ в соответствии с заключением ПМПК, в общей численности образовательных организаций, в которых обучаются дети с ОВЗ
2.	Единица измерения	%
3.	Определение показателя	характеризует условия получения образования обучающимися с ОВЗ
3.	Наблюдаемые характеристики показателя	относительный
4.	Временные характеристики показателя	Годовая
5.	Характеристика разреза наблюдения	общеобразовательные организации
6.	Методика расчета показателя	$O_{у\ о\ в\ з} = \frac{O_{о\ в\ з}}{O_{о\ в\ з}} * 100$ <p>где: $O_{у\ о\ в\ з}$ - количество образовательных организациях, в которых созданы специальные условия для обучающихся с ОВЗ в соответствии с заключением ПМПК $O_{о\ в\ з}$ - общее количество образовательных организаций, в которых обучаются дети с ОВЗ.</p> <p>Источник информации: отчет ОО-2 и данные образовательных организаций</p>

1.	Наименование показателя	2.1.6.5. Доля образовательных учреждений, в которых выявлены признаки необъективности и результатов оценочных процедур по результатам муниципальной проверки и (или) перепроверки, в общей численности образовательных организаций, в которых проведены муниципальные проверки и (или) перепроверки (ВПП)
2.	Единица измерения	%
3.	Определение показателя	характеризует объективность результатов внешней оценки
3.	Наблюдаемые характеристики показателя	относительный

4.	Временные характеристики показателя	Годовая
5.	Характеристика разреза наблюдения	общеобразовательные организации
6.	Методика расчета показателя	$O_{\text{но}} = O_{\text{но}} * 100$ <p>где: $O_{\text{но}}$ - количество образовательных организации, в которых выявлены признаки необъективности результатов оценочных процедур по результатам муниципальной проверки и (или) перепроверки, $O_{\text{о}}$ - общее количество образовательных организаций, в которых проведены муниципальные проверки и (или) перепроверки (ВПП) Источник информации: данные Управления образования</p>

1.	Наименование показателя	2.1.7.8. Доля образовательных учреждений, соответствующих лицензионным требованиям
2.	Единица измерения	%
3.	Определение показателя	характеризует условия осуществления образовательной деятельности
3.	Наблюдаемые характеристики показателя	относительный
4.	Временные характеристики показателя	Годовая
5.	Характеристика разреза наблюдения	общеобразовательные организации
6.	Методика расчета показателя	$O_{\text{сл}} = O_{\text{сл}} * 100 O_{\text{о}},$ <p>где: $O_{\text{но}}$ - количество образовательных организаций, соответствующих лицензионным требованиям $O_{\text{о}}$ - общее количество образовательных организаций, Источник информации: данные Управления образования, результаты проверок надзорными органами</p>

1.	Наименование показателя	2.1.8.7. Количество заключенных договоров, соглашений между образовательными организациями и предприятиями, общественными организациями по реализации мероприятий профориентационной направленности
2.	Единица измерения	Ед.
3.	Определение показателя	характеризует организацию деятельности по профессиональной ориентации образовательной организации
3.	Наблюдаемые характеристики показателя	относительный

4.	Временные характеристики показателя	Годовая
5.	Характеристика разреза наблюдения	общеобразовательные организации
6.	Методика расчета показателя	<p>Дп</p> <p>где: Д п - Количество заключенных договоров, соглашений между образовательными организациями и предприятиями, общественными организациями по реализации мероприятий профориентационной направленности</p> <p>Источник информации: данные образовательных организаций</p>

1.	Наименование показателя	2.1.9.3. Доля заместителей директора, имеющих высшее профессиональное образование или профессиональную переподготовку в области управления и (или) менеджмента
2.	Единица измерения	%
л 3.	Определение показателя	характеризует деятельность по формированию резерва управленческих кадров
3.	Наблюдаемые характеристики показателя	относительный
4.	Временные характеристики показателя	Годовая
5.	Характеристика разреза наблюдения	общеобразовательные организации
6.	Методика расчета показателя	$P_3 = \frac{3_{ум} * 100}{3}$ <p>где: 3 ум - количество заместителей директора, имеющих высшее профессиональное образование или профессиональную переподготовку в области управления и (или) менеджмента</p> <p>3 - общее количество заместителей директора</p> <p>Источник информации: данные ОО, тарификация ОО руководящих педагогических работников на начало учебного года</p>

1.	Наименование показателя	2.1.10.5. Доля педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, в общем количестве педагогических работников
2.	Единица измерения	%
3.	Определение показателя	характеризует деятельность по обеспечению образовательных организаций квалифицированными кадрами
3.	Наблюдаемые характеристики показателя	относительный

4.	Временные характеристики показателя	Годовая
5.	Характеристика разреза наблюдения	общеобразовательные организации
6.	Методика расчета показателя	$\frac{P_{п}}{P_{о}} * 100$ <p>где: $P_{п}$ - количество педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, в общем количестве педагогических работников $P_{о}$ - общее количество педагогических работников</p> <p>Источник информации: данные ОО, статистический отчет ОО-1</p>

1.	Наименование показателя	2.1.11.3. Доля обучающихся, охваченных различными формами деятельности в каникулярный летний период, от общего количества обучающихся
2.	Единица измерения	%
3.	Определение показателя	характеризует организацию воспитательной и профилактической работы
3.	Наблюдаемые характеристики показателя	относительный
4.	Временные характеристики показателя	Годовая
5.	Характеристика разреза наблюдения	общеобразовательные организации
6.	Методика расчета показателя	$\frac{O_{к}}{O_{о}} * 100$ <p>где: $O_{к}$ - количество обучающихся, охваченных различными формами деятельности в каникулярный летний период, $O_{о}$ - общее количество обучающихся</p> <p>Источник информации: данные ОО, статистический отчет ОО-2</p>

1.	Наименование показателя	2.1.12.2. Доля совместителей в образовательной организации, привлеченных для работы в качестве педагогических работников, в общей численности педагогических работников образовательной организации
2.	Единица измерения	%
3.	Определение показателя	характеризует деятельность по учету педагогической нагрузки
4.	Наблюдаемые характеристики показателя	относительный
5.	Временные характеристики показателя	Годовая
6.	Характеристика разреза наблюдения	общеобразовательные организации
7.	Методика расчета показателя	$P_{и} = \frac{П с}{П о} * 100$ <p>где: П с - количество совместителей в образовательной организации, привлеченных для работы в качестве педагогических работников П о - общее количество педагогических работников Источник информации: данные ОО, статистический отчет ОО-1</p>

1.	Наименование показателя	2.1.13.1. Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника
2.	Единица измерения	человек
3.	Определение показателя	характеризует качество получаемого общего образования
4.	Наблюдаемые характеристики показателя	относительный
5.	Временные характеристики показателя	Годовая (на начало отчетного учебного года)

6.	Характеристика разреза наблюдения	общеобразовательные организации
7.	Методика расчета показателя	$\frac{Ч}{ПРс} = \frac{Ч_0}{ПРс}$ <p>где: -Ч₀ - численность обучающихся ПРс - численность педагогических работников (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) Источник информации: статистический отчет ОО-1</p>

1.	Наименование показателя	2.1.13.2. Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 прочего работающего
2.	Единица измерения	человек
3.	Определение показателя	характеризует качество получаемого общего образования
4.	Наблюдаемые характеристики показателя	относительный
5.	Временные характеристики показателя	Годовая (на начало отчетного учебного года)
6.	Характеристика разреза наблюдения	общеобразовательные организации
7.	Методика расчета показателя	$\frac{Ч}{ПРс} = \frac{Ч_0}{ПРс}$ <p>где: -Ч₀ - численность обучающихся ПРс - численность прочих работающих Источник информации: статистический отчет ОО-1</p>

1.	Наименование показателя	2.1.13.3. Средняя наполняемость классов
2.	Единица измерения	человек
3.	Определение показателя	характеризует качество получаемого общего образования
4.	Наблюдаемые характеристики показателя	относительный
5.	Временные характеристики показателя	Годовая (на начало отчетного учебного года)
6.	Характеристика разреза наблюдения	общеобразовательные организации
7.	Методика расчета показателя	$\frac{С}{Ч_{кк}} = \frac{С_0}{Ч_{кк}}$

		где: -Чо - численность обучающихся Чкк - численность классов-комплектов Источник информации: статистический отчет ОО-1
--	--	---
